

学生工作简报

2025-2026学年第1学期

总第38期

华北电力大学党委学生工作部主办

2026年1月25日

2025-2026学年第1学期期末学生工作总结

【学生处各科室本学期工作总结】

（一）招生

本学期招生办聚焦本科生源质量提升，先后实地调研了北京邮电大学、北京交通大学、北京科技大学、北京化工大学等在京“双一流”高校。结合2025年本科招生录取情况，完成了《2025年华北电力大学本科招生工作汇报》并向学校汇报。根据学校要求，围绕本科招生模式改革、分省份专业计划安排及招生宣传长效机制建设三个主要方面，初步拟定《华北电力大学本科生源质量提升工作方案》和《华北电力大学本科招生宣传工作实施方案》，为进一步强化本科招生宣传工作，提升学校生源质量奠定基础。

组织教职工及学生利用寒假返乡契机深入中学开展宣传活动。2026年寒假宣传大使活动共有2300余名在校生报名参加，覆盖全国31个省市1100余所中学，活动规模创历史新高。创新活动内容形式，新设“华电C位代言人”，鼓励学生积极联系中学，长期担任大学与中学的联络员，主动转发学校政策咨询，

反馈中学及考生家长需求，协助宣传组开展宣讲活动，充分发挥桥梁纽带作用。

完成2025级本科新生入学资格复查、本科招生信息网升级改造等相关工作。

（二）心理

不断夯实健康教育、监测预警、咨询服务、干预处置四位一体工作格局，完善全方位、多层次的学生心理健康防护体系。通识课《心理·生活·人生》覆盖2025级本科生，“心向阳 共成长”主题班会覆盖各学段各班。组织2025级117个班级710名学生干部参观体验心理中心，完成192名新生心理委员素质拓展培训，1名心理委员事迹入选“全国百名心理委员风采展”。开展心灵花园主题活动6场，参与活动200余人次。第二届心理情景剧作品征集66项作品，立项23项。组织面向研究生导师、心理委员、宿舍长、后勤保安人员等群体的系列培训，覆盖超1000人。开展辅导站线上线下宣传展示，推进二级心理辅导站规范化建设，初步建立辅导站管理办法和评估体系。举办新生家长课堂2场（最高单场参与1600余人）、开展第9期家长支持团体。精神科医生进校义诊9期23场，服务50人次。提供个体心理咨询1229人次，团体辅导及专业讲座12场覆盖896人次。新生心理普查测评6524人，回访1126人。妥善处置危机风险31起，转介就医255人次。加强校外实习学生心理健康关怀，赴湖州实践基地开展专题心理讲座。高标准完成教育部全国学生心理健康监测抽样测查工作，6个学院12个专业共计2127名本硕博学生

及28名教师参加，学生完成率98.6%，教师完成率100%。承办首都大学生心理健康季总结表彰会，学校获得2025年首都大学生心理健康季“最佳组织奖”。

（三）就业

本学期开展大型招聘活动28场、接待用人单位383家，为毕业生提供岗位信息15万余条。协助国网人才中心在我校成功组织国家电网公司招聘统一考试工作。组织工作人员及学院副书记、辅导员赴山东、浙江、陕西等地开展校企合作交流及访企拓岗活动，举办职业体验活动，带领学生赴60余家企业开展实地研学活动。创新开展“育英领航”辅导员挂职锻炼计划，组织18名辅导员分赴9家能源电力企业挂职锻炼一个月。在师生服务中心办理业务3220人次，通过接诉即办平台处理诉求244条，举办毕业生座谈、简历指导、模拟面试及生涯规划讲座，推送优秀毕业生风采展示10期，为非能源电力主流学科毕业生配备AI选岗系统。举办第三届大学生职业规划大赛，参赛人数超5000人，其中13人进入北京市赛。“点亮”职业生涯规划工作室开展咨询活动30余期，并成功入选北京高校就业指导名师工作室。

（四）武装

本学期武装工作对标上级征兵及国防教育要求，以精准服务、创新形式、军地协同为特色，实现征兵宣传、国防教育、军民共建全覆盖与深度融合。一是征兵工作全链条推进，圆满完成2025年任务，下半年输送14名学生入伍，含毕业生5人、政

治条件兵1名、高原条件兵1名。开展征兵宣讲会12场，覆盖学生1500人次，外场宣传活动2次，发放宣传资料4300余份，有序做好新兵回访。同时落实2026年上半年征兵准备，完成28名学生体检工作。二是国防教育实效显著提升，围绕铭记“九一八”事变94周年举办升旗仪式，强化师生国家安全意识与爱国情怀；组织教师参与国家安全教育培训，完善“教辅结合”体系。深耕国防类社团建设，国旗护卫队与青春迷彩社（退伍大学生组成）搭建优质平台，国旗护卫队获第十三届北京高校国旗护卫队展示赛二等奖，退伍学生参加第三届北京市全民国防知识技能大赛，获三等奖（排名第四），尽显优良风貌。三是深化军地共建，慰问共建单位武警北京总队机动第四支队，夯实军校协作基础，增进军民情谊。四是创新征兵宣传与国防实践形式，通过线下双选会、学院宣讲、外场活动等拓宽征兵宣传覆盖面；举办“瞄准今日靶·赓续抗战魂”模拟射击比赛，收获师生广泛好评，推动武装工作走深走实。

（五）资助

本学期学生资助管理中心严格落实各项要求，扎实推进各项工作。

一是认定工作精准高效，实现应助尽助。学生资助管理中心依托13类重点群体名单开展政策宣传，通过校院两级四级认定机制、线上线下结合模式及实地了解，认定家庭经济困难学生2540人。2025级新生入学前完成初步认定，发放爱心卧具及“资助卡”；报到时开通“绿色通道”，为142名困难新生发放

资助物资23万余元，高效办理342人基层就业补偿代偿、47.65万元兵役资助，多渠道解答学生及家长咨询。

二是奖助评审规范有序，保障公平公正。学生资助管理中心遵循“公平公开公正”原则，通过三级评审流程完成奖助工作。发放本科生国家奖助学金2529人、研究生国家奖助学金9957人，各类校级奖学金、荣誉称号覆盖万余名学生，社会奖助学金惠及619人；本科生国家助学金702.26万元、研究生国家助学金4454.18万元精准发放。

三是多元帮扶全面发力，强化保障实效。多次启动受灾学生应急资助，发放各类困难补助491.1万元；设立1300余个勤工助学岗位，发放酬金414余万元并开展评优表彰。优化发展型资助，337名学生参与“丰羽训练营”，170名学生获“翱翔计划”考研考证支持。

四是信息化建设领跑全国，提升工作质效。作为北京首所、全国前三所接入全国资助系统高校，完成校部与保定校区数据分设管理，参与全国资助开放平台测试，国家奖学金评审实现网络化、档案电子化。

（六）管理

一是精心筹办，保障重大活动顺利开展。本学期高效完成2025级6000余名本科和研究生新生迎新报到、开学典礼和新生“开学第一课”组织工作。组织2025年基层组织评比活动，评选出先进班级与宿舍197个。组织北京、保定两地2024-2025学年评优表彰大会，邀请校长奖学金获得者代表开展事迹宣讲。

本学期组织177名学生前往湖州开展实践活动，通过心理健康教育讲座、座谈会等形式深入了解思想动态，发放生活补贴、交通补贴共计108万余元，做好学生行李及大件生活物品的转运工作，确保湖州基地学生的安全稳定。

二是多措并举，推动优良学风持续深化。通过为大一新生配备134名学业辅导员、开展匠心逐梦网络直播说课、发布学生违纪处理警示教育案例、发送诚信考试短信提醒等形式，扎实推进学风建设工作。发布的校长奖学金获得者事迹推文被学校官方公众号转载，累计浏览量突破2.6万人次，将橱窗展板和网络新媒体打造成为学风建设宣传的重要窗口，以榜样的力量，促进优良校风学风。出台《华北电力大学无人监考诚信考试实施办法》，深入推进无人监考诚信考试共10场，累计参与学生400余人。

三是筑牢防线，守护校园安全稳定底线。本学期累计报告学生异常情况72人次，排查重点关注学生682人次，重大节日前排查和统计学生离返校情况1.1万人次，与学院一起研判突发事件处置措施，并撰写《每日安全零报告案例合集》；组织少数民族学生观看红色电影、前往民族文化宫参观“铸牢展”西藏专区、新疆专场，加强少数民族爱国主义和民族团结教育，铸牢中华民族共同体意识。

（七）教育

强化思想引领，深化“能源报国”育人品牌。持续开展“时代新人培育计划”，开展“勇担强国使命 矢志能源报国”

主题教育活动、纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年系列教育活动，打造“能源报国”系列育人品牌。

“能源报国”师生宣讲团参加2025年“‘京’彩文化 青春绽放”行动计划“信仰行”活动，先后赴育新花园社区、建材东里社区、领秀慧谷小区、昌平实验二小等社区及中小学开展宣讲，全年累计开展各类宣讲近40场。“沿着总书记的能源足迹”暑期职业体验活动得到光明日报、中国教育新闻网等媒体报道。学生个人及团队获得首都大学生系列读书活动“阅读之星”、首都高校师生服务乡村振兴行动计划三等奖等荣誉。

强化数智赋能，推动网络思政教育提质增效。持续加强“华电学工”网络新媒体工作室建设，全年共发布推送341篇、视频74个，总阅读量突破85万，公众号关注人数达3.9万余，视频号粉丝超3800人。完善“座谈+宿舍走访+网络舆情分析”的立体化学生思想动态调研模式，深入校园墙、小红书等学生生活一线，获取真问题，听取真声音。举办华北电力大学诚信演讲暨AI实操能力比赛，获得2025年首都大学生诚信演讲暨AI实操能力比赛二等奖，工作开展情况得到中国新闻网、北京青年报、北京日报等媒体报道。

强化场域拓展，“一站式”学生社区建设取得突破。正式启动16号楼“一站式”学生社区活动中心建设工作。全年先后选聘2批、32名在编辅导员担任驻楼辅导员，组织党政领导干部、思政课教师、辅导员、非遗专家等深入社区，开展党员先锋宿舍挂牌、“青听思想汇”思政微课堂、“拾节传艺”非遗体验

等活动200余场。加强工作总结及成果转化，首次获评教育部高校“一站式”学生社区风采展示活动优秀成果。

（八）队伍

强化能力锻造，推动辅导员队伍专业化发展。本学期深入推进“新时代学生引路人计划”，统筹推进辅导员队伍选聘、培养与建设工作。完成在编辅导员招聘，组织研究生兼职辅导员考核与选聘，并顺利选聘思政课教师兼职辅导员及校外兼职辅导员。开展专职辅导员考核与学工干部先进个人评优，依托“学工E站”平台举办培训14期，覆盖约650人次。选派辅导员参加教育部、北京市思政骨干培训21期，完成2个辅导员工作室续建与6个新工作室立项工作。组织专职辅导员参加学情考核能力测试，全面提升业务素养。相关工作案例《华北电力大学：强化“四链协同”，推进新时代辅导员队伍建设提质增效》已在全国高校思政网投稿。

强化协同育人，推动班主任工作提质增效。本学期召开2025级本科生班主任工作会，完成班主任学期工作安排，顺利完成本科生及研究生班主任的考核与评优。开展班主任特色教育项目立项工作，通过定期班主任工作安排、考核激励与项目带动，持续发挥班主任在学业指导、班级建设、学生发展中的重要作用，形成与辅导员队伍协同联动的育人合力。

（九）党建

本学期持续开展特色党支部建设，“报国行”团队侧重支部共建，科技服务地方发展；常规支部围绕思想引领、抓学

风、促就业、保安全等学生成长发展主要课题发挥党支部战斗堡垒作用带领班团建设，学生支部掀起学习党代会精神热潮，学风持续向好，带动形成积极就业氛围。共评选产生校级荣誉11项、院级22项，优秀指导教师11人及优秀组织奖6个。顺利验收10项研究生党建研究课题，促进真正有调研意愿落选成员与立项队伍互选组队，发掘优秀学生党员，壮大调研队伍。成果运用于后续党建工作，进一步申请学校党建课题深入研究。面向130余名新成立党支部书记开展全方位培训，选拔38名优秀骨干，持续提升能力素养，首站赴怀进鹏调研点参观学习。注重培训实效，收集意见形成调研报告优化工作。研究生党建工作入选《新时代全国高校研究生党建和思想政治工作优秀案例》。指导党支部书记董浩云参加教育部“样板党支部书记讲微党课”活动并获得“最佳微党课主讲人”称号。顺利完成教育部第三批研究生样板党支部评估验收，组织开展第四批研究生“双百”校内遴选上报。

【电气与电子工程学院本学期学生工作总结】

强引领：创新学院入党积极分子教育培训方式，优化培训内容和形式设计，有力提升学生思想政治素养。**积极服务国家重大战略需求**，组织19名师生参与抗战胜利80周年纪念活动广场合唱及各项服务保障。开展“共话成长”系列活动，邀请学院“五老”、名师教授作专题报告20余场，覆盖学生600余人次。

抓学风：打造“电力王牌课堂”精准破难，聚焦专业核心与高挂科课程，组织学生骨干及专业教师开展学业辅导，本学期共开设12门课程，覆盖450余人次，授课学时超270学时。**推动学风督导全覆盖**，专职辅导员每周进课堂不得少于2次，兼职辅导员每周进课堂不得少于5次，本学期累计覆盖237个课堂566个班次。

促就业：主动拓展就业渠道，联络国家电网、南方电网等28家能源电力领域重点单位，举办“校企直通”专场招聘会21场，覆盖毕业生1000余人次，向企业点对点推荐毕业生100余名。**精准实施困难帮扶**，建立特殊群体毕业生动态管理台账，严格执行“一生一策”周跟进制度，针对性破解求职障碍。**编印《2026届毕业生就业指导手册》**，详细解读政策流程、签约注意事项与权益保障，提供清晰、实用的全程化就业导航。

强队伍：举办学工干部电力素养与育人能力提升研修班，学院党委书记卜春梅带队，学院副书记、全体一线专职辅导员参加，通过专题授课、现场研学、交流研讨等形式，系统提升

学工干部电力专业素养与思政育人能力。开展辅导员“他山之石”常态交流机制，建立周例会与专项会议制度，引导辅导员向上下左右前后内外广泛借鉴交流实用有效工作经验。

树品牌：高质量开展“唯实讲堂”“双百班”建设。邀请中国青少年研究中心少年儿童研究所副所长洪明开展家校共育专题讲座；“双百班”持续开展“双带双百双先锋”活动，实现对20余个低年级党班团组织的全覆盖，助力低年级党员发展比例保持在30%以上。打造“双百夜校”，探索体量小、频次高、选题新、互动强的新型讲座形式，开展活动20余场。

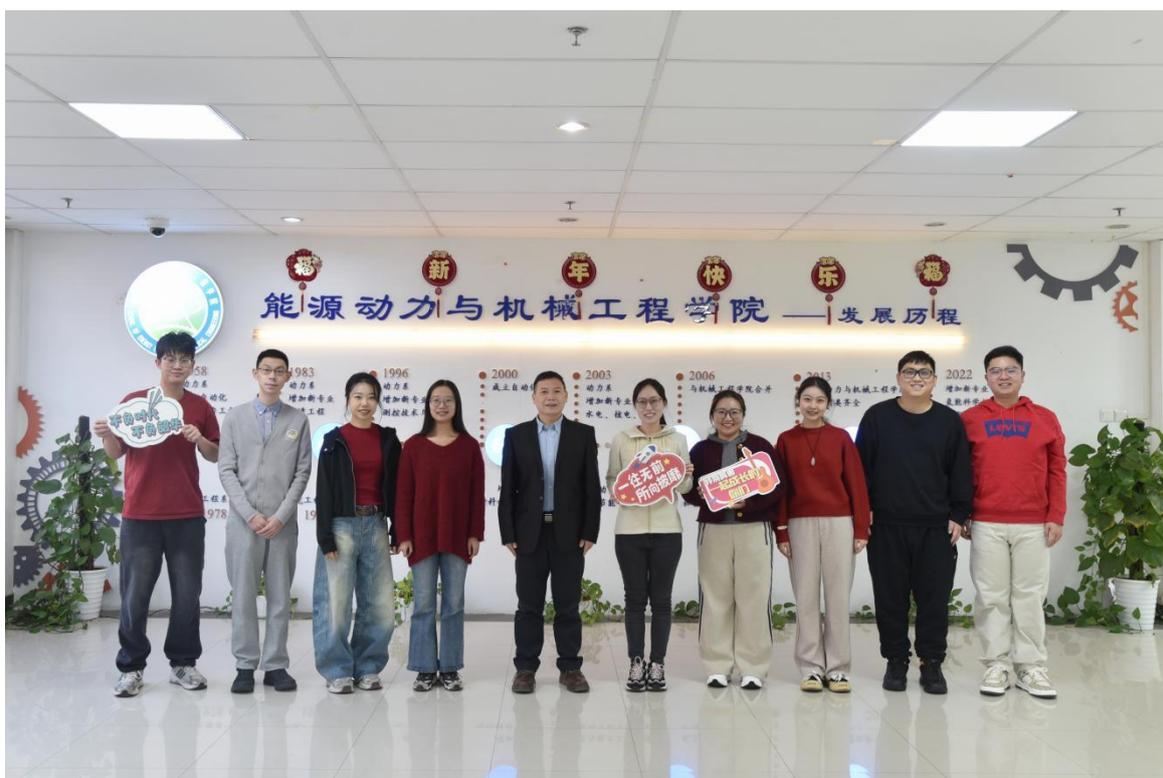
保安全：重视信息摸排，开设副书记信箱，组织“知心座谈会”，开展“领导班子面对面”活动，畅通师生沟通。提供专业帮扶，邀请北京中西医结合医院医生开展心理咨询11期，服务30余人次。



【能源动力与机械工程学院本学期学生工作总结】

能源动力与机械工程学院锚定建设能源电力特色世界一流大学建设目标，实施新时代立德树人工程，守底线，抓亮点，坚持问题导向，精准发力，层层递进，努力实现学生工作的0135目标，即安全稳定0事故，抓好党建第1要务，狠抓学风、就业、安全3个关键，落实5项重点工作。加强样板党支部和红色1+1特色党支部的培育，新设3个纵向党支部。邀请崔韶光老师我讲八路军的故事为主题宣讲太行精神，纪念抗日战争胜利80周年，覆盖全校1200余名师生。专业认同持续增强，转专业净流入41人创历史新高，全院学生规模突破4000人。学风建设纵深推进，修订《严爱计划》，升级《本科生学业成长发展规划指引2.0》，加强任课教师、学生朋辈学业辅导，同比上一年度学业预警人数减少19.64%。动员学生升学深造，辅导员、班主任为报考、复试、调剂等环节提供指导意见，分专业组织“学长学姐说”保研、考研经验分享会23场。“能者善研”科研兴趣赋能活动搭建学院学生与专家教授面对面交流的平台，全年举办16期，覆盖学生近2000人次。以赛促学、以赛促创，年度内各类科创竞赛收获国家级奖项5项、省部级奖项18项，成果斐然，彰显能动学院的育人质量与创新活力。就业质量显著提升，2025届毕业生就业率同比提高，其中87.54%签约能源电

力骨干企业、科研院所和党政机关，已毕业的19名就业困难学生已全部落实毕业去向。



【控制与计算机工程学院本学期学生工作总结】

1.抓学风。组织开展“学风共建，E路奋进”主题活动；开展“E启翻盘”活动，针对挂科学生进行假期学习打卡、在校自习等；组织重点科目期中考试，考前串讲答疑；开展考研经验交流分享会等；构建“任课教师-辅导员-家长”三方联动机制；组织学生多次参与教育部及高校网络攻防演练，并连续两年收到教育部感谢信。

2.促就业。党政联席会定期专题研究就业工作，成立促就业工作专班，学工队伍定期汇报进展；邀请优秀校友开展经验分享，累计向毕业生精准推送就业信息2万余条；建立毕业班考研意向与需求动态台账。与怀柔实验室、百度等知名企事业单位开展党支部共建，前往华能清洁研究院、小米等企业进行访企拓岗；校内建成1000MW超超临界半实物仿真平台实习实践基地，并与网信处共建实习实践基地。

3.强队伍。每周进行辅导员例会，对重点关注学生案例进行深度剖析与研讨；辅导员主持或参与省部级课题8项、校级课题4项，1名辅导员作为成员入选“全国高校黄大年式教师团队”；指导的班级、宿舍获评校级“十佳示范性班级”2个、“十佳示范性宿舍”3个。围绕就业、心理、学风等专题举办班主任经验交流会，深化“3433”名师班主任工作制度；工作案例《新时代工科院系“432”立德树人新机制实践探索》被全国高校思想政治工作网刊发。

4.树品牌。持续24年打造“院士讲授专业第一课”品牌活动；“E声麻辣烫”网络思政工作室原创推出《一餐之间》《一线科研》《寓见学风》等系列推送，累计浏览量达23万次，成功培育“吾控导员”“吾控3D视界”等网络育人品牌；创新建立24项AI思政数据指标，联合网信处开发AI思政平台；构建EI“双创”生态系统，年内学生在高水平竞赛中荣获奖项40余项。

5.保安全。学院完善学生网格化管理体系，压实“四级网格+双路径管理”的立体化治理格局；依托AI思政平台，实现对学生的精准观测；依托“IE心理工作室”，规范心理危机预防与干预流程；各年级全覆盖组织反诈、消防等方面主题教育班会，为学生的健康成长保驾护航。



【经济与管理学院本学期学生工作总结】

学院深化“深严实细优稳强”思政工作体系，获评学生工作先进集体、党支部特色活动“优秀组织奖”及接诉即办工作优秀单位。

一、学风建设

落实《学风建设工作实施方案》，系统修订综合、评奖评优文件，突出育人导向，师生满意度跃升，实现“治理体系”和“育人质量”双提升。2个班级分获“北京市级先进班集体”“北京市示范学生基层组织”，2个班级获评校级“十佳”，3人获“北京市优秀学生干部”，2人获“北京市三好学生”，1人获“校长奖学金”。

二、就业深造

依托“深造率提升专班”及《高质量就业实施办法》，升级就业服务，2025届本科深造率51.6%，创学院历史新高，学生就业去向落实率逆势而上，实现高质量充分就业。



三、育人队伍

深化“全员育人”格局，明确“教研室、班主任、导师、辅导员”“四方责任清单”。1人获中国教育电视台辅导员素质

训练营“优秀展示奖”，1人获校“十佳班主任”，辅导员100%参与国内外实训，学生匿名评分均85分以上。



四、学生发展

推动实践与志愿常态化开展，“星火中国”入选全国千支大学生志愿宣讲团，2支队伍获暑期社会实践一等奖，“青语‘榴’声”志愿队为民族文化宫培育22名专业讲解员，服务超1万人次。承办电力市场交易能力大赛等2项赛事，获国家级奖项80余人。



五、安全防线

辅导员深度辅导率、宿舍走访率均实现100%，“经心工坊”开展团辅9场，实现意识形态和安全稳定“双零”记录。

【新能源学院本学期学生工作总结】

一、抓学风：精准施策筑根基

持续推行“学风建设优+工程”。落实“辅导员巡课查学风、班主任驻班管学风、学生骨干查寝促学风”机制，大一新生晚自习出勤率稳定在100%；为学习困难学生安排多对一学业辅导，形成“预警-帮扶-跟踪-提升”闭环管理。挂科率同比下降8%。

二、促就业：多维发力拓渠道

聚焦就业需求，实施“精准帮扶+资源拓展”双驱动。开展“一对一”岗位推荐，走进金风科技、西北电科院、三一重工灯塔工厂等企业，拓展实践渠道。考研率全校第一，就业率全校第二。

三、强队伍：赋能成长提素养

3个师生党支部入选党建示范项目培育创建名单，1个支部获评校级优秀特色活动示范党支部，2名学生获评校长奖学金；学院获评2024年度新闻宣传先进集体，“新能源学院团学”获评优秀新媒体和校园好新闻。

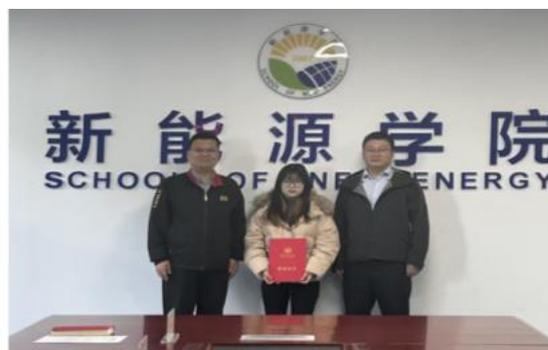
四、树品牌：文化育人显特色

构建“双碳思政”体系，组织“新能源+党建”主题党日、团日活动；“E新”网络工作室选送的项目获评北京市“京彩好网民”故事征集优秀项目；设立“新能源学院弘扬伟大

抗战精神奖学金”，开展“能源报国”主题知识竞赛丰富校园生活，“能源报国”主题教育形成新能源育人特色。

五、保安全：筑牢防线守底线

构建“心理干预+应急处置”安全网，完成全员心理测评；敏感时期严格值守，开展反诈、国家安全等专题教育，确保校园安全稳定。全年“0违纪、0舆情、0事故”。



【核科学与工程学院本学期学生工作总结】

抓学风：推行“四级联动+竞赛驱动”模式，建立49份学业帮扶档案，开展“学霸结对”等活动40余场，3个班级零挂科，核电2301班两年无挂科，多个班级获优良学风班。核电2305班获评校十佳示范性班集体。

促就业：与四大核电集团全覆盖合作，新增实习基地3家。分年级开展职业启蒙、企业对接等服务，核你唠主题沙龙邀请12位行业精英分享，深造率55.22%，总体就业率94.56%，两项数据均高于去年，继续排名校部第三。

强队伍：全体辅导员获省部级以上奖项覆盖率100%，专业化水平显著提升。辅导员获评北京市优秀辅导员（本次校部唯一）、中国教育电视台高校辅导员训练营，谈心谈话第一名、“优秀展示奖”，首都大学生理响轻骑兵宣讲比赛三等奖。指导学生获斩获“核+X”大赛全国一二三等奖，全国可再生能源竞赛一等奖等7项。获评学校学生工作先进集体，获校思想政治理论课教学基本功大赛二等奖、最美辅导员。发表重要论文1篇，省部级网文1篇，参编著作1部等。

树品牌：《一生核求》红色IP成果突出，原创话剧已经展演录制，同名原创歌曲获喜迎第三次党代会全校师生合唱比赛乙组一等奖（全场最高分）。

保安全：构建“三级预警+危机闭环”机制，开展心理活动20场、义诊6次，覆盖800余人次，成功干预脑出血、体测吐血等7起危机事件，零安全事故。



【环境科学与工程学院本学期学生工作总结】

本学期，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣立德树人根本任务，持续做好党建思政工作，不断深化“红蓝绿”三维育人体系，推动学生工作内涵式发展，取得扎实成效。

一、抓学风，强基固本促成才

强化学风制度执行，继续实施本科生导师制，强化育人协同。2人获校长奖学金实现历史性突破。加强考前排查，不给学生违纪机会，本学期无人作弊违纪。2025届毕业生100%获得双证，2025年秋季0人留级。学生在“挑战杯”、节能减排等各类竞赛中获国家级、省部级奖项共8项。

二、促就业，精准服务拓渠道

开展就业动员与政策解读，提供简历、面试专项指导，开展多类别专场经验交流会；实施“就业一对一帮扶”，为困难学生定制求职方案；深化校企合作，拓展优质岗位。2025届毕业生就业率略高于2024届。

三、强队伍，凝聚合力提效能

构建完整高效的学工队伍体系，加强辅导员和班主任队伍培训力度，提升学生干部履职能力；1名辅导员入围北京市优秀辅导员提名候选人并校级考核优秀，1名辅导员获评学校优秀学工干部，1名班主任获评校级十佳班主任，4名班主任获评校级优秀班主任。

四、树品牌，深化内涵显特色

持续推进“红蓝绿”三维育人体系。“五育融合”实践形成品牌，推进大中小学思想政治教育一体化建设，承办首都高校环境文化季活动，“环保实验行”被北京市政府官网、北京广播电视台报道。新媒体平台“环境万花筒”连续三年获评校级优秀。

五、保安全，筑牢防线守底线

建立辅导员、班主任、安全守护员联动机制，健全“1+1+X”心理服务体系和“励学聚能环”奖助体系，实现全体学生安全班会、心理班会、网络文明教育全覆盖。重点关注学生总体平稳，成功化解1起导学矛盾和学生宿舍矛盾；重点开展实验室安全教育排查，维护校园整体安全稳定。

学院将持续强化思想引领与成长服务，着力培养具有家国情怀、创新能力、生态责任的时代新人，为美丽中国建设注入青春力量。



【水利与水电工程学院本学期学生工作总结】

抓学风：围绕“常态化抓课堂出勤、个性化抓学业辅导、严肃化抓考风考纪”深入开展学风建设，本科生挂科率降低至8.7%，开展“学者引航”水利精神讲堂、“榜样引领”系列活动，引导学生勇担使命。

促就业：坚持精准服务提升就业率深造率。2025届毕业生落实率超过90%，研究生落实率100%。召开2026届毕业生就业动员大会，举办校友师生座谈会。积极开展“跑五”行动访企拓岗，与金河水务、基康技术等20余家企业座谈交流。邀请企业人资主任与学校就业指导专家开展职业生涯讲座。

保安全：邀请心理中心教师面向全体2025级心理委员和宿舍长开展心理工作培训，组织全院班级全覆盖式开展心理健康主题班会。依托学院心理辅导站开展“悦享润心 共沐书香”主题读书沙龙和“润心相伴 光影流转”主题观影活动。

树品牌：依托学院“重器·红心”辅导员工作室，开展“大国重器”能源科普宣讲。夯实基层组织建设，学院本科生党支部入选校级样板支部和特色活动示范党支部，1支部入选校级研究生样板党支部，1名党员入选校级研究生党员标兵。连续多年组织师生赴河南确山开展乡村水利振兴社会实践，荣获校级一等奖。

强队伍：深入推进“本科生导师制”工作，举办2025级本科生导师聘任仪式，构建“辅导员-班主任-导师”三师协同育

人的大思政工作格局。召开班主任工作经验交流会，学院苗蔚老师荣获校级“十佳班主任”。



【数理学院本学期学生工作总结】

一、抓学风：构建体系化育人模式，学业质量显著提升

以“专业自信—能力提升—科学发展”为核心，构建特色学风建设体系。通过举办“数理之美”系列讲座、数理文化节，开展朋辈及优秀校友分享会，常态化推进“每日一题、每周一讲、每月一测”学业帮扶活动，营造“重学业、善钻研、守诚信”的浓厚学习氛围。2025年学生深造率达56.25%，位居学校前列，挂科率同比下降0.8%，大数据2201班获评“十佳示范性班集体”，计科2202、研数理2260班获评“示范性班集体”。

二、促就业：三维拓岗+以赛促能，就业质量高位稳定

坚持“拓渠道、提质量、重指导”三维发力，2025届毕业生就业率达91.78%，连续两年保持90%以上高位水平。实施“访企拓岗、校友拓岗、实习拓岗”举措，持续拓宽就业渠道；“以赛促就”，将生涯规划与就业指导深度融合，在全国大学生职业规划大赛北京赛区连续两届包揽金银铜奖。



三、强队伍：辅导员与班主任双轨赋能，育人精准度持续提升

聚焦学生工作队伍专业能力建设，推动育人水平提质增效。辅导员队伍以“总结复盘+成果转化”为路径，撰写案例获评

学校思想政治工作优秀案例一等奖、二等奖。班主任队伍实施“月会制”常态化管理，按年级开展差异化教育与分类指导；加大“名师班主任”培育力度，副教授以上职称班主任占比不断提高，思想政治教育精准度显著提升。



四、树品牌：凝练理科特色工作模式，打造“一院一品”标杆

立足理科专业特点，凝练形成“增强自信、夯实基础、科学规划、特色发展”的学生工作思路。《强基·培优：构建“三全四有六循环”学风建设新模式》成功获批学校“一院一品”精品项目立项并通过验收。

五、保安全：心理健康与民族教育双管齐下，筑牢校园稳定防线

以“全覆盖、重精准、强引导”为原则，筑牢学生安全稳定防线。心理健康教育实现谈心谈话、深度辅导全员覆盖，精准识别并干预学生心理问题；强化新疆少数民族预科班教育管理，通过专项教育活动推进中华民族共同体意识教育，助力学生融入校园，维护校园和谐稳定。

【人文与社会科学学院本学期学生工作总结】

一、强化思想引领，深化品牌建设

出台《党员发展规范》《团员发展工作条例》《宿舍领航员管理办法》；创新实施“双向挂职”机制，选派学生党团骨干参与能源企业运转、社区治理建设，“百生百社”志愿品牌获“首都最佳志愿服务项目”；学院获评“暑期社会实践先进单位”，团委获“红旗团委”，校级十佳团日活动总数位列全校第一；公共管理学生党支部获批北京高校党建工作“样板支部”培育创建单位，学院在2025年“能源报国强使命 先锋引领强作风”学生党支部特色活动中获优秀组织奖，法学、公共管理学生党支部分别荣获校级、院级优秀特色活动示范党支部，凝练“一核三严四维”工作法登刊“学习强国”，活动被《人民日报》等省部级以上媒体平台报道30余次。

二、拓展就业渠道，筑牢安全基石

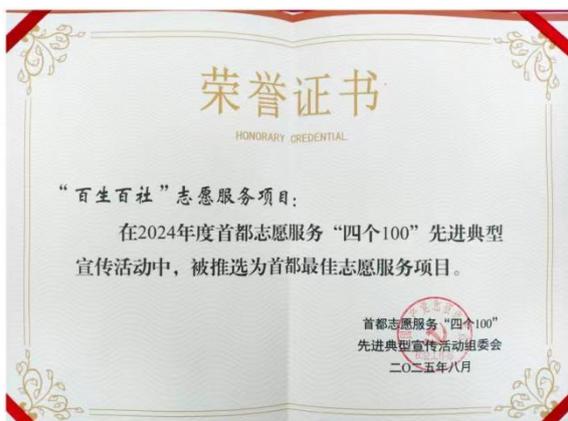
成立学院校友会，6名学生通过校友推荐就业；赴西安等6地15家企业开展访企拓岗；举办4场双选会，提供岗位40余个，为18名学生匹配岗位；制定《成长手册》，2名学生获职业规划大赛北京市银奖；2025届本科生毕业生就业率达83.87%，较去年提升9.17%。

优化“七级漏斗筛查体系”，持续建设“希望+”二级心理辅导站，获批“心动力”辅导员工作室、“一院一品”心理育人项目建设；首创心理卡牌桌游，开创“心灵充电宝”专栏，阅读量超万人次；获评“心理舞台剧优秀组织单位”；开设

“师生恳谈会”，制定《学生重大突发事件应急预案》《宿舍长管理制度》，获评“网络文化节优秀组织奖”。

三、夯实优良学风，铸造过硬队伍

构建“校内导师、校友导师、校外辅导员”三导联动机制，开设“人文创新论坛”等活动16期；制定《学风建设行动细化方案》，持续推进“知行班集体”建设，开展“知行课堂”68期；辅导员队伍实现100%参培训、100%获资质、100%获荣誉，受邀参加积极教育大会；1名辅导员获首都大学生心理健康季优秀指导教师、1名班主任获评校级十佳班主任，1名宿舍领航员入选全国百优心理委员。



【外国语学院本学期学生工作总结】

抓学风，夯实成才根基。 实施课堂考勤闭环管理，开展特殊类型学生群体“一人一策”精准帮扶，两个年级实现挂科率0%，违纪率0%，留级率0%。承办“外研社·国才杯”全国大学生外语能力大赛、“用外语讲好中国故事”等校赛选拔，获相关竞赛省部级奖项近20项，获校级“优良学风班”等基层组织荣誉5项。

促就业，服务发展大局。 发挥三全育人合力，实施毕业生精准帮扶，动态管理就业台账，2025届就业率同比提升近5个百分点。前置生涯引导，面向毕业年级系统开展规划指导。

强队伍，凝聚育人合力。 深化党支部红色“1+1”共建，获“校级优秀特色活动示范党支部”等荣誉。班团组织屡获“校级十佳团日活动”等称号。强化骨干队伍培训，构建“辅导员-班主任-专业教师-家长-学生骨干”多方联动育人共同体。

树品牌，深化实践育人。 建设二级关工委、“传习”讲堂，构建“启航、引航、远航”思政教育闭环，常态化运行校地共建“灵感英语俱乐部”，社会实践和文体活动获校级奖项近20项。顺利通过第五期“一院一品”思政精品项目结题验收，完成学校基层党建重点难点问题结题。

保安全，筑牢稳定防线。 严格执行“每日零报告”，细化网格化管理，多维度常态化开展安全教育，筑牢意识形态主阵地。开展心理义诊、AI心理读书会、心理专业培训等活动，构建“预防-干预-发展”工作模式，实现学生深度辅导全覆盖。



“传习”讲堂



第三届“春蕾杯”大学生师范技能大赛



师生党支部“抗战纪念馆”共建研学

【马克思主义学院本学期学生工作总结】

抓学风：修订学院研究生综合素质测评实施细则，完善测评指标，突出科研创新与学术实践权重；组织赴中国人民抗日战争纪念馆等地开展弘扬伟大抗战精神专题研学活动，强化理想信念教育；组织马理论学科高端学术报告8场，依托知行读书会开展经典研读与学术沙龙6场，参与学生覆盖率达100%，夯实“在马信马”思想根基。



促就业：举办多场优秀校友座谈会、就业经验分享会、思政类职业规划培训等专项活动；深化与国网档案馆、昌平重点实验室等校企合作，拓展学生优质实习实践平台；依托“华电马院”公众号推出“就业指南”10期，精准推送就业信息；为毕业生开展一对一就业深度辅导，2025届毕业生就业率达100%。

强队伍：健全学生骨干培养体系，优化学生干部“传帮带”工作机制，学生社团建设日趋规范；完善学院党员发展细则，探索量化管理，健全党员发展的全过程管理；强化基层组织建设，推进班团一体化运行，研马2477班获评校级示范性优秀班集体，

1个宿舍获校级十佳示范性优秀宿舍，1名学生获研究生党员标兵。

树品牌：持续强化“一马当先”品牌建设，打造党建思政实践育人矩阵。开展党建思政递进式主题展讲解十余场，累计服务师生200余人次；组织“青心筑梦”志愿服务队赴河南确山等地开展红色文化宣讲与乡村振兴调研；“青马先锋队”获得“能源报国，思政领航”主题知识竞赛一等奖；微视频作品获全国大学生红色全景资源创意展示大赛二等奖。



保安全：通过主题班会、安全讲座等常态化开展安全教育，强化学生安全意识；依托“马到成功”心灵E站，常态化开展学生一对一谈心谈话，动态掌握学生心理状况并及时疏导，深度辅导覆盖率达100%。

【国际教育学院本学期学生工作总结】



抓学风，突出精准帮扶。围绕电路、数学等高挂科风险课程，实施朋辈学业辅导计划，选聘高年级成绩优秀学生担任朋辈导师，实行“课前诊断—过程跟进—期末反馈”闭环管理。通过结果导向激励机制，将辅导成效与课程通过率直接挂钩，重点帮扶学业困难学生，有效缓解期末学业风险。

促就业，强化前置介入。坚持“一人一策”分类指导，建立毕业生就业台账，动态掌握学生考研、就业与升学意向。在研究生考试结束次日即组织开展就业动员与个别咨询，引导学生同步推进求职与升学准备，对2025届毕业生实行持续跟进式就业服务。



强队伍，发挥骨干引领。依托学生党支部建设，推动党员先锋岗常态化运行，在学业帮扶、志愿服务、集体活动组织中亮身份、作表率，带动学生骨干深度参与学院治理，形成“支部引领、骨干带动、学生参与”的工作格局。



树品牌，深化融合育人。围绕中外学生融合交流，组织开展乒乓球赛、冬至蛋糕手作、衍纸非遗体验、社区志愿服务等特色活动，增强学生参与感与归属感。依托校企与社会资源，组织学生赴百度集团、文字学博物馆开展研学实践，拓展育人场景，持续打造学院文化育人品牌。

保安全，筑牢底线防线。常态化开展防范电信诈骗宣传教育，强化学生安全意识；同步推进心理辅导站改造升级，完善谈心谈话与重点学生关怀机制，提升心理服务可及性和精准度，切实维护学生安全稳定。

【沙河院区本学期学生工作总结】

1. 强化党建引领：坚持党建引领思政教育，推进党、团、班一体化建设。学生党支部外出党建、共建覆盖率及宿舍楼党员先锋岗覆盖率均达100%。认真学习宣传党的二十届四中全会、学校第三次党代会精神，并邀请张德安书记、孙平书记做专题报告。

2. 推动学风建设：以“能源报国”为主线，举办“求实论坛”，邀请王利刚教授、王玮教授、陆强教授等学校国家级人才做高水平学术报告。此外，成功举办主题演讲比赛和首届研究生辩论赛，组织并指导954名学生参加全国大学生职业生涯规划大赛。

3. 凝聚队伍力量：全面落实辅导员“走宿舍、走食堂、走课堂”制度，坚持辅导员每月遍访一次学生宿舍并定期开展谈心谈话。指导班主任和学生骨干开好心理、安全等主题班会和活动。形成多项课题成果，包括全国党建支持课题1项、北京高校思政支持课题1项等。二级心理辅导站“沙湾驿站”落地运行。

4. 树立品牌形象：依托驻楼辅导员工作机制，举办“‘享’听你说”特色品牌活动。以学风建设为主线，举办“求实论坛”。以理想信念为核，以文化美育、勤学强智、身心健康、劳动实践为翼，推进“一核四翼”育人品牌体系建设，

5. 落实安全责任：建立“区域、身份、网络、党员”安全四维网格，严格执行零报告制度。配置思想动态预警员队伍，

关注学生网络意识形态波动，重点围绕宿舍长开展安全教育，2025年未发生重大舆情和事故。

