

学生工作简报

2024-2025学年第2学期

总第29期

华北电力大学党委学生工作部主办

2025年7月18日

2024-2025学年第2学期期末学生工作总结

【学生处各科室本学期工作总结】

（一）招生

2025年，北京校部本科招生计划2982人，比2024年增加80人。北京校部共有40个招生专业（类），其中理工/物理类专业34个，招生计划2775人；文史/历史类专业6个，招生计划207人。

2025年，招生办以吸引优质生源为目标，探索建立院系分省包干的招生宣传模式。北京校部控制与计算机工程学院、经济与管理学院、人文与社会科学学院率先试点，分别承担陕西、四川、甘肃、安徽、山东5个省份招生宣传工作。

持续拓展线上线下招生宣传途径，力求不断提升招生宣传效果和服务质量。继续打造“院”为你来系列招生直播宣讲品牌活动，组织开展“知专业 致未来”专业直播，持续发布“这就是专业”专业宣传视频，通过招办微信公众号、视频号、抖音平台对外发布，充分展现学科专业优势，突出专业的发展前景和市场需求，扩大专业在考生和家长中的知名度和认可度。

高招咨询期间，在全校150余名教职工及全国各地校友会的支持下，建立了覆盖全国31个省（市、自治区）的招生宣传

队伍，组织各省招生宣传组奔赴全国开展了 200 余场线下招生宣讲活动。继续开通招办、学院、专业和分省咨询电话，建立覆盖全国的分省招生咨询群，为考生和家长提供精细、精准、周到的招生咨询服务。

接下来，招生办将严格按照教育部及学校招生相关规定开展招生录取工作，确保录取工作平稳有序。

（二）心理

坚持“五育并举”理念，持续扩大宣传教育覆盖面，加强家校医社协同，构建多层次心理防护网络。开展“心向阳 共成长”心理主题班会，覆盖本硕博670个班级近2万名学生。组织第23届心理文化节系列活动，独立承办2025年首都大学生心理健康季“AI赋能——我与AI共读一本‘心’书”活动，组织校、院两级活动共54项，参与学生5658人次。举办首届心理情景剧作品征集评选和优秀剧目展演，共计申报73项作品，评选12项优秀作品，组织3个优秀剧目集中展演。依托心灵花园，开展“劳育”“美育”“生命教育”相结合的专题活动6场，参与学生400余人次。常态化开展个体心理咨询1465人次，团体心理辅导24场321人次。组织精神科医生进驻二级心理辅导站义诊活动11期25场次，服务学生129人次。开展第8期家长支持团体，12名学生家长参加，连续开展8次活动。承办2025年北京高校心理育人大讲堂第1期；邀请知名专家进校开展心理育人队伍系列培训4次，覆盖低年级心理委员、宿舍长、辅导员、班主任以及后勤宿管及保安人员等；22名学工干部获得心理健康咨询基础培

训证书。推进学院二级心理辅导站建设，开展“辅导站风采”宣传展示，不断夯实“学校-学院-班级-宿舍”四级工作体系。工作案例《“树洞回声”朋辈互助模式》入选2025年高校学生心理健康教育指导典型案例，学生在首都大学生心理健康季活动中获得二等奖1项，三等奖2项。

（三）就业

本学期就业工作以“精准化”为导向，在毕业生落实、就业服务、就业指导等工作环节见实效。持续压实二级单位责任，定期通报分学院分专业毕业生落实情况，深入一线督导推动未到60%落实率专业点毕业生更充分落实，截止目前学校就业落实率与去年同期基本持平。加力推进校地对接和企业服务，组织58名师生参加“人才新疆行”活动，开展“英才聚昌”昌平地区优质企业双选会，针对就业困难专业开展“小而精、专而优”双选会7场，举办各类招聘活动1296场，联动二级学院走访企业53家，同15家企业签订就业实习协议，提供就业岗位124432个。有效提升就业服务育人质效，依托“点亮”职业生涯规划工作室举办个体咨询、团体辅导共42期，累计服务师生近200人次；开展“沿着总书记的能源足迹·西部行”职业体验活动，组织12支团队150余名师生赴西部地区35家企业开展实地访学；创新开展“育英领航计划”，选派18名辅导员赴9家企业开展暑期挂职体验；全国大学生职业规划大赛北京市赛获金奖1项、银奖2项、铜奖7项；师生服务大厅就业窗口累计受理各类业务3901人次，接诉即办共解答回复信息102条，好评率100%。

学校推选优秀毕业生杨文昕作为唯一基层代表在全国就业工作会议上发言，光明日报专题报道学校职业规划课程建设和就业困难群体精准帮扶工作，学校就业“六个精准化”特色做法入选北京市《教育信息简报》。

（四）武装

本学期武装工作对标上级征兵及国防教育工作总要求，以精准服务、创新形式、军地协同为特色，有效实现征兵宣传全覆盖、国防教育全渗透、军民共建全融合：一是系统推进征兵全链条工作，成功输送1名学生入伍并举办新兵回访工作，人文学院22届毕业生逯怡然同学获聘昌平区征兵宣传形象大使；组织春季退伍大学生座谈会，做好退伍学生服务保障；落实秋季征兵准备，完成31名学生体检（含4名应届生）；推进民兵整组工作，编排20名人员，实现适龄青年100%兵役登记。二是有力提升国防教育实效，围绕“4·15”国家安全教育日开展升旗仪式、主题讲座，强化师生国家安全意识；学校国旗护卫队圆满完成首都高校田径运动会以及学校重大活动出旗任务；组织教师参与国家安全教育培训、军事理论课教师培训，构建“教辅结合”国防教育体系。三是持续深化军地共建，组织学生处党支部赴武警四支队开展“军营一日”参观活动，组织学校篮球队同武警四支队篮球队开展篮球友谊赛，为武警四支队官兵提供基础课程学业辅导，协同学校艺术教育中心共同参与部队联欢晚会获较好反响。四是创新征兵宣传形式，通过“一站式”社区政策宣讲、线下双选会、学院宣讲、外场活动扩大

影响；举办“百步穿杨志·寸心系国防”模拟射击比赛获师生好评，组织退伍学生参加京津冀激光跑锦标赛、北京市军事训练营选拔赛，展现退役军人风采。

（五）资助

本学期持续保障各类资助项目的审核发放，发放各类资助款项5954.97万元，覆盖12.2万余人次。组织开展寒假宣传大使活动，受教育部全国学生资助管理中心报道。积极响应全国学生资助管理中心关于推进全国学生资助数字化平台集成工作的部署要求，成功将中央与校级学生资助管理系统整合至统一工作平台，完成系统集成建设。“绿色氧吧”工作坊活动走近学生社区，组织开展学校、学院两级共计20余场活动，助力学生身心健康成长。5月集中开展诚信教育活动，举办金融知识讲座，在全校学生中征集并评选优秀诚信原创文化作品，扩大诚信教育感染力。评选本学年41名“勤工助学之星”和10名“勤工助学优秀指导教师”。协同训练AI辅导员资助政策解答能力。针对家庭经济困难毕业生发放餐补、就业补贴、家长观礼路费补贴等资助，受中国教育报报道。翱翔计划资助2名家庭经济困难学生出国交流，资助119名学生完成考研、考公、考证计划。开展“丰羽训练营”10项，帮助家庭经济困难学生更好地发掘自身潜力、培养兴趣爱好、提升综合素质。国家奖学金获得者李·萨仁高娃事迹获得《人民日报》报道。学生资助管理中心受邀作为试点学校参与全国学生资助管理中心基层就业系统升级试运行。向教育部报送2024年资助工作情况调查问卷。

（六）管理

本学期重大节日前发布安全教育通知，春节期间为留校学生发放慰问品。组织湖州基地学生顺利完成报到及日常管理工作，包括报到时车辆接驳，宿舍卫生清洁，线上选宿及工位，发放生活及实践补助、四六级借考、行李搬运回京等相关工作。联合后勤处、沙河院区及各学院完成24级本科生及24级硕士研究生的宿舍搬迁。发布学风建设通知，督促各学院完成学风督查，配合教务处完成本科生教学评估工作。针对大一学生开展晚自习的学业辅导工作，分年级、分专业成立以学生党员为组长的学习帮扶小组。开展诚信考试的宣传，组织英语四六级巡考工作，联合教务处开展混合考场23场，本学期共处理违纪学生12人，同比去年春季学期减少20%。以走访学院的形式了解重点关注学生情况，完成全校重点关注学生群体的梳理和筛查工作。实行每日零报告制度，本学期各学院上报异常情况共98人次，未出现学生危机事件。参加北京市教委组织的“基层组织交流展示活动”，发布体育锻炼的通知，组织“十佳体育之星”、“最美笔记、作业、科研日志”的线下及线上评选活动，共有二百余人参加本次评选活动。指导自管会组织匠心逐梦考前辅导、四六级辅导及模考、学霸研究室经验分享、春季线上小伙伴计划等活动，累计参与四千余人次。完成2025级全日制硕士研究生和博士研究生的分班工作。组织2025届毕业典礼和学位授予仪式，共计一万余名毕业生及学生家属参加。

（七）教育

强化顶层设计，加强工作经验凝练提升。实施“时代新人培育计划”，发布“一线撷英”学院思政工作风采展示13篇，展示学工风采、交流育人经验。开展学生思想动态调研7次，倾听学生声音、回应关切问题，为提升教育管理服务实效提供一手资料。加强标志性成果转化，支持4个学院开展“一院一品”学生思政工作精品项目建设，“能源报国”思政工作案例入选教育部“2025年度新时代伟大变革融入高校思想政治教育典型案例”。

强化思想引领，擦亮“能源报国”育人品牌。开展“能源报国”主题系列教育活动，推进“能源报国”青春榜样先锋班、“能源报国”对话榜样等活动，策划“沿着总书记的能源足迹-西部行”暑期职业体验活动，首次开展“能源报国”主题情景剧评比展演。组织“能源报国”师生宣讲团在校内外常态化开展宣讲，其中赴北师大昌平附中等中小学开展专题宣讲6次，覆盖近1500名中小學生，得到人民网、中国教育报等媒体报道。

强化场域拓展，推进“一站式”学生社区建设。起草《华北电力大学“一站式”学生社区综合管理模式建设方案》《华北电力大学“一站式”学生社区功能型党组织设置方案》，启动16号楼“一站式”学生社区活动中心建设，不断完善保障机制。持续开展驻楼辅导员工作，组织党政领导干部、思政课教师、辅导员、非遗专家等深入社区开展党员先锋宿舍挂牌、“青听思想汇”思政微课堂、“拾节传艺”非遗体验等活动近百场，相关活动得到新华网报道。

强化数智赋能，涵养网络思政教育良好生态。发布“真心话直通车”学生需求线上调研问卷，提升调研精度、广度和深度。加强“华电学工”新媒体阵地建设，发布网络思政作品211个，总阅读量超过31万，其中阅读量8000以上的作品2个。举办第七届大学生网络文化节和网络教育优秀作品推选展示活动，加强能源电力特色网络文化作品培育，师生作品获得2024年北京市法治微电影微动漫微视频作品征集活动二等奖、三等奖各一项。

（八）队伍

规范选聘链，选齐配强辅导员队伍。完成2025年在编辅导员招聘，收到简历千余份，经过在线笔试、认知能力测试、面试的层层考察，2025年新入职在编辅导员12人。不断扩充辅导员队伍力量。

夯实培养链，搭建干事创业平台。围绕辅导员职业特点、成长规律、发展需求，开展理论与实践相结合的培训。培训形式多样化，共举办6期学工E站嘉宾讲座，包含2期辅导员沙龙座谈会，培训人数约360人次，选派4名骨干辅导员参加教育部思政骨干培训，不断提升辅导员的理论素养。选拔18名优秀辅导员到能源电力企业挂职，开展校际交流学习。大力支持辅导员工作室建设，推动辅导员队伍开展有组织的科研与实践。开展上一批辅导员工作室验收考核和新一批辅导员工作室立项评审工作，2个辅导员工作室顺利通过验收考核，新通过申请立项6个辅导员工作室，学校现共有10个校级辅导员工作室，

1 个北京市辅导员工作室和 1 个教育部辅导员名师工作室。做好学生工作经验总结，成果共享促进能力提升。开展华北电力大学思想政治工作优秀作品征集评选活动，组织辅导员对所做的学生工作及时反思、归纳、总结、宣传，评选了一批优秀的思想政治工作案例、学术论文以及微课作品，并将评选结果纳入辅导员职称评聘的业绩范围，推动优秀成果共学共享。

优化考评链，促进队伍能力提升。组织 59 名一线专职辅导员参加学情考核，考察辅导员对学生情况的掌握程度，进一步提高了辅导员队伍的责任意识和了解学情的能力。推动数字赋能，督促深度辅导系统使用，为辅导员开展深度辅导工作提供便携，推动深度辅导工作向深向实发展。积极把握 AI 发展机遇，推动学校 AI 辅导员建设工作，梳理涉及党建思政等 7 个学生业务版块的相关语料，目前已经进入到内部师生测试阶段，为助推辅导员降低业务压力，聚焦主责主业，更好做好学生思想政治工作奠定基础。

【电气与电子工程学院本学期学生工作总结】

多途径推进学风建设，营造学院优良学风。联合众多专业教师和高年级学业辅导员开展“电力王牌课堂”学业帮扶，凝聚家校合力，既帮课业又密切关注自主学习状态，实现重点学困生“自驱力+情绪力”双向上。本学期共开设 11 门必修课程，累计辅导时长达 264 学时，覆盖并帮扶不同年级学生 800 多人次。

全方位提升就业质量，彰显学院育人实效。坚持“精准施策、分类指导”，针对不同年级学生特点，通过班主任工作会、就业应聘观摩、职业体验及访企拓岗多种举措推进学生高质量充分就业，截至 7 月中旬学院本硕博总体落实率达到 90% 以上，展现较好的就业势头。



强化队伍建设，提升辅导员工作专业化水平。组织 3 名辅导员积极参与学校第一届管理岗位青年教职工职业能力竞赛，获优秀奖。在院内策划开展“他山之石”辅导员工作案例交流及学工干部电力素养专题培训，不断提升队伍育人能力水平。

坚持党建引领，打造学院特色品牌。学院双百班全国党建工作样板党支部立足德智体美劳开展系列高质量育人活动，将党建引领融入五育并举各环节，着力强化“双循环”育人模式，以培育百名服务“双碳”战略时代新人的小循环，双向赋能为能源电力行业科技创新注入“源头活水”的大循环。

确保安全稳定，守牢工作底线。搭建宣传教育-咨询服务-实践活动-预防干预“四位一体”的心理健康教育工作格局依托

“知心咨询室”二级心理辅导员站，每周邀请北京回龙观医院知名专家驻站咨询，本学期开展心理咨询 20 余期，为学生答疑解惑保驾护航。



【能动学院本学期学生工作总结】

抓学风：多维举措强基固本

1.学业帮扶精准施策：组织党员开设补考冲刺班，期末线上线下联动巡考，强化考风考纪；推行“课堂打卡+随机抽查”双轨制，保障课堂出勤率。

2.党建引领学风建设：发挥党支部战斗堡垒作用，开展“先锋聚能”活动，涵盖理论学习、专业赋能、红色教育、知识竞赛等；设立党员就业先锋岗，同步跟踪班级同学学业与就业动态。

3.重点群体重点突破：定期联系毕业困难学生，走访宿舍掌握情况，建立家校联动机制；与所有挂科学生及家长电话家访，安排课程辅导，助力实现“零挂科”班级。

4.日常管理常抓不懈：保证每周进班级、教室、宿舍，每周召开辅导员工作例会，每月召开学生干部工作例会，每学期组织年级大会，期末考试100%巡考；完善落实“一月一查”工位巡查制度。

促就业：精准服务提质增效

1.动态跟踪精准发力：实行“一人一策”动态跟踪，开展“点对点”就业帮扶服务，结合个体特点精准匹配岗位。

2.协同联动形成合力：营造“以点带面”就业氛围，发挥学生干部示范引领作用，与班主任紧密协同，从思想引导、学业指导、就业帮扶等多维度，为毕业生就业提供全方位保障。

3. 设立党员就业先锋岗，组织党员实时跟踪班级同学就业去向，动态更新信息，强化党员在就业工作中的先锋模范作用，带动全体学生积极就业。

树品牌：特色活动彰显魅力

1. 科研赋能拓展视野：举办“能者善研”科研兴趣赋能讲座，邀请中科院院士金红光等专家学者，覆盖学生 800 余人。

2. 心理健康关怀护航：联合多家医院定期开展心理义诊，关注学生心理健康，为学生成长成才保驾护航。

3. 党建品牌创新引领：打造特色党建品牌，推动班级党建工作与学生发展深度融合，以高质量党建引领学生全面发展。

保安全：筑牢防线守护平安

1. 重点学生重点关注：对重点关注学生进行线下家访，与学生及其家长建立紧密联系；完成重点关注学生谈话全覆盖，及时掌握学生思想动态。

2. 日常排查不留死角：坚持每日上报制度，确保覆盖全体学生；完善落实“一月一查”工位巡查制度，消除安全隐患。

3. 意识形态严守阵地：做好宗教信仰普查工作，防范和抵御宗教渗透，维护校园安全稳定。

强队伍：人尽其才一专多能

1. 选优配强辅导员班主任队伍，坚持每周工作例会制度，每月学生干部例会，辅导员分工条块结合，选优配强班主任、学工干部队伍。

【控计学院本学期学生工作总结】

（一）目前已开展的主要工作

1.抓学风。学院深化“E起学习，E路启航”学风提升计划，构建“教-学-管”三维协同机制；辅导员每周落实“2+1”督导制度，持续规范课堂出勤，共打造10个零挂科班集体；本科生挂科率和降级率同比下降（1.7%（8/470）、1.3%（6/455）、不到0.5%（2/487））；持续落实《控计学院本科生学业预警条例》，开展4个科目期中考试；开展“党员2+1”助学活动，由高年级党员对接同专业班级，提供学习经验交流答疑等10余场。

2.促就业。前往博彦科技股份有限公司等3家企业进行访企拓岗，搭建用人单位与毕业生的交流平台，促进毕业生高质量充分就业。开展就业推进会，毕业班班主任工作会、就业工作专班会、促进会等指导活动，帮助毕业生提高就业能力，目前本科就业率76.2%，硕士就业率90.41%，博士就业率78.13%。

3.强队伍。开展4期“E+讲堂”之辅导员工作交流分享会，推进辅导员专业化、职业化发展；开展“一站式”学生社区建设，秉承“问题解决在宿舍楼里，关怀渗透到生活细节”的原则，在社区积极开展思想引领、学生管理、生活服务等思想政治教育工作；依托学院自身条件，在多方部门联合协同推进下，创新部署的吾控导员（辅导员机器人），成为辅导员的智能助手，为AI融入思政做好铺垫。

4.树品牌。依托E声麻辣烫网络思政工作室，拍摄“强国有我 能源报国”主题情景剧《大国重器》、廉洁教育视频《一餐

之间》，着重提升网络育人能力。积极承办心理文化节“我与AI共读一本心书”活动，学院学生获北京市三等奖。学院关工委获评首批北京教育系统“五好”基层关工委，为高校“五老育人”提供新范式；学院树立“5A”科研育人体系、“五位一体”科创育人体系，为学院人才培养奠定基础。

5.保安全。建立四级监督梯队，涵盖宿舍至学院，依托网格管理协同共治，确保责任到人；依托IE心理工作室，举办“算法解压工作坊”，邀请专职心理咨询师驻站，为学生提供线下咨询服务；学院各年级全覆盖组织心理健康教育主题班会。

（二）接下来的具体举措

1.持续推进“E起学习，E路启航”学风提升计划，各年级辅导员坚持进课堂、进宿舍、进实验室，持续做好学业辅导，推动学科竞赛平台、科研项目平台培育工程，统筹课内课外、校内校外、线上与线下、认知与体验、学习与实践，努力实现科技竞赛取得突破。

2.组织各类考研、就业指导活动，开展精准化年级会，助推22级学生落实升学或就业；设置考研学业辅导员，开展考研辅导及答疑，力争升学率达到50%。

3.继续加强辅导员职业能力培训，邀请不同辅导员进行分享，交流工作心得体会，不断提高辅导员专业化、职业化能力。配合学生处参与学工E站，学院持续开展E+讲堂之辅导员工作交流分享会，每月进行1次学生工作研学。

4.优化网络育人格局，运营“NCEPU薪火控计”“华北电力大学控计学院”双公众号筑牢宣传阵地，构建兼具政治引领力、思想感染力、实践穿透力的网络育人生态，引导学生成长为担当民族复兴大任的时代新人

5.形成重点关注台账一人一策，持续加强四级监督梯队对于安全教育案例的学习及心理健康知识的培训，继续加强对于重点学生的关心关爱并制定《控计学院危机事件处理流程图》。

【经济与管理学院本学期学生工作总结】

一、学风建设固本培元

学院制定并实施《本科生学风建设工作实施方案》，修订综合测评、评奖评优5个文件，营造良好学习氛围和评价环境。建立纵向学业辅导模式，学业困难人数显著降低。25届全员上岸宿舍共3个，优良学风氛围浓厚。

二、就业深造全面提升

学院成立深造率提升专班，制定《促进毕业生高质量就业工作实施办法》，定期召开工作会议，建立毕业生落实率通报提醒机制。25届本科生深造率突破50%，创历史新高，25届学生深造就业工作各项指标均逆势大幅度上涨。



三、生涯引导服务升级

学院“如鲸入海”生涯规划工作室通过验收并获批续建。续建中，引入华能、电建、中建等单位人力资源领导参与生涯

指导，引导学生树立正确择业观和成才观。截至目前，工作室累计服务6500余人次，已成为学院特色育人品牌。



四、安全防线筑牢筑实

学院建立“经心工坊”二级心理辅导站，承办“心理文化节”活动。辅导员深度辅导率、宿舍走访率均达100%。制定学生请假制度、宿舍长管理制度，实现学生请假、宿舍长月报线上操作。深入细致开展工作为安全稳定奠定基础。

五、知行合一赋能成长

学院“青语榴声”志愿服务队，培养18名成员为民族文化官志愿讲解员，累计服务时长超1500小时，志愿服务覆盖万人次。学院开展社会实践，获评社会实践先进单位。毕业生晚会、合唱比赛等活动高质量开展，为学生提供了广阔的美育空间。



【新能源学院本学期学生工作总结】

一、抓学风：精准施策筑根基

以本科教学审核评估为契机，推行“学风建设优+工程”。落实辅导员巡课查学风、班主任驻班管学风、学生骨干查寝促学风机制，大一新生晚自习出勤率稳定在100%，课堂到课率同比提升10%；为学习困难学生安排“1+1+1”学业辅导，形成“预警-帮扶-跟踪-提升”闭环管理。挂科率下降12%，形成“评估促学、榜样帮扶”的学风建设格局。

二、促就业：多维发力拓渠道

聚焦毕业生就业需求，实施“精准帮扶+资源拓展”双驱动。开展“一对一”岗位推荐，联动班主任提供就业支持；与新能源行业龙头企业共建实习实践基地，拓展基层就业与实践渠道，就业率名列前茅。

三、强队伍：赋能成长提素养

学生党支部与教师党支部赴丹东、延安开展共建联学，筑牢基层组织堡垒。开展“21天绿色学习打卡计划”等活动，积极推进“双碳实践”融入日常养成。

四、树品牌：文化育人显特色

构建“双碳思政”体系，组织“新能源+党建”主题党日、团日；毕业季“尔熠新程国启星途”晚会与寄语视频凝聚温情；“首都师生讲诚信”获得一等奖；“金风学霸杯”篮球赛、趣味运动会丰富校园生活，“能源报国”主题教育形成育人特色。

五、保安全：筑牢防线守底线

构建“心理干预+应急处置”安全网，完成全员心理测评，评选优秀心理委员强化互助；敏感时期严格值守，开展反诈、国家安全等专题教育，确保校园安全稳定。

【核科学与工程学院本学期学生工作总结】

抓学风：形成“三抓三筑学风体系”，分年级分层次开展学业辅导，形成学霸“1+1”帮扶模式，大一年级挂科率减少48%，核工2401班为零挂科班级。

促就业：硕士毕业生总数较前一年增长20%，同时面临大环境不景气、企业减招的情况下，学院早部署、广动员，有效推进研究生就业，目前就业率与去年同期相比提高近20%，本科考研率提升2.1%。

强队伍：通过“核堂月色”工作坊培训及学工E站，提高辅导员个人能力和干事创业水平。张欣然获2025年中国教育电视台高校辅导员联盟辅导员素质能力训练营“优秀展示奖”，谈心谈话专项第一名。官馨指导学生获得第六届全国大学生可再生能源优秀科技作品竞赛三等奖。靳周获得北京市社会实践先进工作者。

树品牌：第十届全国核大赛北京市赛区一二等奖共计14项，华电获得11项，其中包揽全部一等奖5项；获批我校第三批辅导员工作室——华电好声音辅导员工作室；创作排演电力人专属话剧《一生“核”求》；薪火核电宣讲团2025年“推普助力乡村振兴”全国大学生暑期社会实践志愿服务活动；结项2项“一院一品”项目；入选丰羽训练营——“e来i去”社交训练营。

保安全：构建“1+N”心理护航模式，整合辅导员、心理咨询师、班主任等N方力量。全年开展“核心之光”心理情景剧、

正念团体体验等活动20场，组织校园义诊6次，累计覆盖学生800余人次。深度辅导率、宿舍走访率均达100%，建立“一生一策”工作档案，本学期成功干预5起学生危机事件。

【环境科学与工程学院本学期学生工作总结】

学院立足学校能源电力学科特色，依托环境科学与工程、碳储科学与工程等专业特色，聚焦习近平生态文明思想与“双碳”战略目标，探索形成了以“红蓝绿”三维立体育人体系为核心的生态文明思政教育新范式，将红色基因传承、蓝色科技创新、绿色生态实践深度融合，构建了“党建引领－科技支撑－校地协同”的思政育人新格局，着力培养具有家国情怀、创新能力和生态责任的新时代青年。

一、抓学风

一是推进《学工干部进教室、进课堂制度》，强化课堂纪律、实施学习帮扶计划，促进共同进步；二是组织科研活动激发潜能，举办环境实验行和大创经验分享拓宽视野；四是落实《本科生导师制度》，为学生提供个性化指导。

二、促就业

一是为应届毕业生积极转发、推荐就业岗位，开展简历和面试指导；二是开展深造动员大会，帮助同学了解考研事宜，明确目标，制定合理计划；三是推进《就业一对一帮扶制度》，帮助就业困难学生科学制定目标，结合实际精准推荐岗位。

三、强队伍

一是邀请教授博导加入本科生导师队伍，提升科研育人质量；二是加强对主要学生干部、学生党支部书记教育和培训，提高敏感性和工作责任感。

四、树品牌

一是以弘扬中华传统节气为主题的资助育人项目连续第四年获批学校支持；二是继续围绕二级心理辅导站积极开展工作，打造新育人品牌；三是《构建“红蓝绿”三维立体育人体系，精心打造生态文明思政教育新范式》入选中国电力思想政治工作研究会2025年基层思想政治工作创新案例。

五、保安全

一是不断巩固“1+1+X”心理健康教育服务体系，发挥育人合力；二是不断更新重点关注学生，做到一人一册，定期研判，开展深度辅导；三是辅导员、班主任、学生联系人联动看护，确定“安全守护员”，确保安全稳定。

【数理学院本学期学生工作总结】

抓学风：以教学评估为契机加强学风建设，副书记、辅导员深入课堂，严抓出勤、迟到等情况，开展主题班会、校史校情学习；举办第一届数理文化节，营造浓厚和生动有趣的学习和文化氛围；建立“学生互助社群”，分享优质学术资源，激发学生专业探索兴趣；开设“每日一题”栏目，面向全校理工类学生每日推送数学、物理经典例题与解析；开展“学霸讲堂”“每周一讲”“每月一测”等线下活动，推动学生由“被动学”向“主动学”转变；加强诚信教育，强调考风考纪。



促就业：加强就业工作质量，通过问卷调查、座谈会、线上沟通、一对一谈话等方式定期了解就业进度及其面临的困难和需求，建立“一人一册”档案，特别关注困难生的就业情况，提供个性化的就业指导或者考研指导。加强深造工作，凝练“尽早谋划、全员覆盖、双头并进、保中争先”十六字方针，辅导员和班主任同步发力，分别进行一对一辅导，保证每个学生至少进行了两次有针对性的考研辅导，同时通过辅导和谈话

让学习中等的学生尽量报考本校，让学习靠前的学生也尽量报考本校，以此提升上岸率。

保安全：建立宿舍长每日打卡制度，充分发挥宿舍长一线观察者与预警者的作用；组织“心理委员”“宿舍长”“萌新之友”等关键学生骨干开展专题培训；开展“心境启航”系列观影活动，引导同学们树立正确的世界观、人生观、价值观，激发内在成长动力。



【人文与社会科学学院本学期学生工作总结】

一、抓学风

1. 制定《“免监考班级”管理办法》《加强学风建设行动细化方案》、建立“1+1+6查寝”“每日考勤表”制度，辅导员每周深入课堂；

2. 持续推进“知行班集体”工程，开展“知行课堂”68期，提高课程通过率；

3. 开展“墨香润心·典耀人文”读书分享会，实现学生党支部、团支部、团委学生会全覆盖，发布推送20期；

4. 举办“绿色氧吧”工作坊2期；

5. 收集“诚信育人”原创作品27项；

二、促就业

1. 制定学院《促进毕业生就业工作方案》，构建“一人一策”精准帮扶机制；

2. 召开2025届毕业生就业工作推进会，制定个性化帮扶方案，每两天更新学生就业动态；

3. 召开就业促进师生座谈会，精准对接学生需求、破解就业服务痛点；

4. 组织2场专场招聘会，邀请10家企业入校，提供岗位30余个；

5. 组织党团骨干走进校园双选会现场，了解用人单位招聘意向、用人标准，输出就业岗位报告；

6. 举办模拟面试工作坊，为未就业毕业生开展沉浸式训练；

7. 邀请院长开展职业规划专题讲座，校友开展就业规划经验分享会4期；

8. 本科生落实率同比上涨3.5%，法学一次上岸率100%，科研助理报名达15人创历史新高；

三、强队伍

1. 辅导员队伍100%参与全国思政骨干培训；

2. 获批“心动力”辅导员工作室；

3. 论文获华北电力大学思想政治工作优秀论文；

4. 建立“宿舍领航员”“校外辅导员”制度，制定《党员培养考核管理办法》、规范党员发展各阶段材料要求；

5. 开展团员教育评议及五四评优工作；

四、树品牌

1. 学院团委获五四“红旗团委”；

2. 第四期“一院一品”心理育人项目通过验收，第五期“一院一品”心理育人项目成功获批；

3. 依托“一站式”学生社区开展“节气绘影”活动11次；

4. 荣获“学校首届大学生心理情景剧”优秀组织奖；

5. “犁梦园”教育实践活动获师生服务大赛一等奖；

五、保安全

1. 常态化实施“每日零报告”制度；

2. 制定《学生重大突发事件应急预案》《宿舍长管理制度》；

3. 每月10日组织“师生恳谈会”；

4. 建立健全“七级漏斗筛查体系”妥善处置危机事件2起，紧急就医2起；
5. 邀请校医院、心理中心老师开展主题讲座3次；
6. 创新开展“阳光青春·伴我成长”主题活动，收集图文作品137件；创设“心灵充电宝”心理育人专栏，发布推送14篇；
7. 发布“2025年安全生产月”系列推送9篇；“反诈宣传教育”学院学生全覆盖。



【外国语学院本学期学生工作总结】

培育优良学风，营造学术氛围。学期全覆盖开展学风建设课堂考勤，每周总结通报；组织学院 AI 最美笔记大赛评选；举办第七届“外教社杯”全国大学生能源电力人文学术英语论坛；针对毕业生开展考研复试经验交流会、毕业生代表恳谈会；组建学院特色志愿服务团，发挥专业优势在周边社区开展“新青年英语课堂”。

拓宽就业渠道，做好服务引领。制定并执行《外国语学院关于开展 2025 届毕业生 2024-2025 学年第二学期促就业工作方案》；多轮次组织班主任、研究生导师开展就业工作促进会，就业率不低于去年同期；举办青年使者赴美交流经验分享会，拓宽学生国际视野；定向搜集外语类就业信息，连续发布“职通未来”就业信息推送 19 期，岗位数量近 80 个。

加强队伍建设，凝聚师生合力。围绕学生心理健康教育、学风建设及就业服务等内容开展班主任工作交流会；邀请心理中心专业老师为全院心理委员开展团体辅导活动及心理委员工作能力提升培训；开展教工党支部书记例会、研究生导师工作会，传达近期学工工作重点，发挥育人合力。

树立特色品牌，彰显外院特色。围绕“外语+专业+传播”的学科培育方向，开展第五季“外文中的党史”主题党日活动；组织“外语讲好中国故事”校内初赛并推选作品到北京市参赛；深化与宋庆龄故居党支部共建联系，发挥外院学子专业技能，配合故居撰写史料故事、志愿讲解、书籍整理等工作。

强化安全管理，守住安全稳定。严格执行“0报告”制度；做好节假日离返校情况统计和安全教育；严格执行毕业年级“安全周报”制度；定期开展学生思想动态排查；严格落实研究生实验室挂牌制度、签写考研自习室安全承诺书，实行“自我管理、自我监督、自我服务”；组织户外趣味运动会，做到低年级学生、特殊类型学生群体全覆盖。

【马克思主义学院本学期学生工作总结】

抓学风：修订完善《学院研究生综合素质测评实施细则》，进一步优化学院研究生评价体系；组织“北大红楼”主题参观，七一主题党日等活动，持续强化研究生党性修养；拍摄宋庆龄故居系列微党课，制作能源报国主题情景剧，推动学习教育活动走深走实；依托知行读书会开展党的最新理论开展专题研讨，深化“在马信马”教育；两项成果获批学校研究生党建和思政工作调研基金项目。



促就业：成立学院就业促进工作领导小组，举学院之力推进访企拓岗专项工作；举办优秀校友交流座谈会、国企党建实务及面试指导和就业经验分享交流会，多维度提升学生的职业发展规划和深造能力；与国网档案馆、国网十三陵蓄能电厂等共建“大思政课”实践教学基地，拓宽学生实习平台。



强队伍：组织学生干部工作经验交流分享活动，搭建传帮带学生培养机制；综合考虑学生入党意愿强烈和党员发展指标有限的实际情况，修订学院党员发展实施细则，健全党员发展的全过程管理。

树品牌：持续强化“马院姓马，在马言马”特色品牌，丰富“以马为梦，以梦为马”正能量宣传载体；探索“大思政课+”党建新模式，组织学生发挥专业特长，承担学院递进式主题展义务讲解工作。

保安全：通过主题班会、安全讲座等形式常态化开展安全教育宣传活动，强化学生安全意识；密切关注学生学习生活动态，严格规范请销假手续流程；建设“马到成功”心灵E站，完善“院+班+宿”三级联动机制，常态化开展学生一对一谈心谈话，动态掌握学生心理状况并及时疏导。



【国际教育学院本学期学生工作总结】

在学风建设方面：围绕重点人和重点科目开展学业辅导和帮扶工作。这两个方面往往结合交叉开展，同时也注重对其他同学的辐射。重点人就是对上一年度和学期挂科较多同学在本年度和学期聘请学业辅导员进行重点帮扶。重点科目开设辅导班同时邀请学生党员开展党员先锋岗。这二者结合开展后效果明显。以降级情况为例，去年发出降级预警4人，今年预估情况因为此四人其中三人在上个学期期末和本学期初补考后均做到通过了大部分科目，因此降级人数应该不会继续累加。同时我们的共识是重点人学业问题往往交织重点人的心理健康问题，这二者往往也是同时改善的，所以加大对重点人学业帮扶也对心理健康教育有一定促进。

在促就业方面：早谋划早入手重落地。在预估今年本校考研深造难度不断加大这个形势下，一方面鼓励大家沉下心来积极准备考试，并适度调整目标；另一方面引导考研感觉不佳的同学及早准备求职。同时注重跟进和督促，定期不定期反馈情况。最终2025届在考研上岸率下滑近四分之一的不利局面下，最终深造率接近去年水平，落实率略高于去年。

在心理健康工作和安全稳定工作方面：学院一直以来就十分重视心理健康工作和安全稳定工作，将两项工作协同开展，同部署同落实，不孤立开展。学院从场地、经费、人员等方面给予了较大支持，同时也通过制度、体制机制等方面进行了保障。

一方面注重引导和氛围营造。在上个学期学院二级心理辅导站——蒲公英小屋建设落成并挂牌。自建成以来已经组织开展各类活动10余次，这中间也包括部分来华留学生心理健康教育活动和一些心理团队活动。接待昌平中西医结合医院义诊医生3次。

本学期学院还承接了心理文化节一次外场活动，取得良好效果。同时学院队伍还参加了学校心理剧展演并作为优秀展演剧进行展演，现阶段在心理中心的帮助下积极排练。

另一方面扎实开展工作，将工作做在日常。学院也十分重视心理月报、重点关注学生上报、安全隐患排查、安全教育等基础性工作。这些工作不仅仅是停留在按时报送数据，填表等纸面上的工作，同时也将上报和维护相关数据作为推动积极关心关爱心理健康问题学生、做好安全隐患排除、去除不稳定因素的抓手和推动力，将关心关爱落到实处，将守护安全稳定落到日常。

【沙河院区本学期学生工作总结】

为落实“立德树人”根本任务，实现“培养德智体美劳全面发展、担当民族复兴大任的时代新人”根本目标，沙河院区持续深入推进“强队伍、树品牌、保安全”三方面重点工作。

队伍建设上，沙河院区持续推进“一站式”学生社区建设，落实驻楼辅导员制度，实现宿舍楼功能型党支部100%覆盖，每楼层设立党员先锋岗，700余名党员精准对接具体宿舍，提升基层党组织政治功能和组织功能。学生党支部实现外出党建、共建100%覆盖，提升学生基层党建活力。夯实实践与理论转化，成功申报北京高校思想政治工作研究课题、全国党建研究课题和辅导员工作室。

品牌建设上，沙河院区持续落实“一核四翼”体系，开展“随心愿”OH卡、“羽动青春·研展风采”羽毛球比赛、“研途有为·逐梦青春”演讲比赛、“创想画廊·点亮励精”艺术作品征集活动，开展持续六周的春季系列户外活动，丰富文体活动，营造良好氛围。

安全保障上，沙河院区始终坚持以安全稳定为底线，细致落实零报告制度，制定沙河院区安全责任书。关注学生心理健康，开展全体心理委员OH卡培训和心理育人培训，承办“美润心田 成长蜕变”心理成长演讲比赛。定期召开全体学生干部安全稳定工作会议，辅导员定期深入学生宿舍。协同医疗力量，联合北京大学国际医院开展志愿服务活动，开展艾滋病知识宣传讲座，全方位守护学生成长，为院区发展营造安全稳定环境。