

# 学生工作简报

2024-2025学年第1学期

总第16期

华北电力大学党委学生工作部主办

2024年12月1日

## 2024-2025学年第1学期学生工作阶段性汇报

### 【招生与心理本学期工作阶段性汇报】

#### （一）目前已开展的工作

招生：完成《华北电力大学北京校部2024年本科招生工作汇报》党委常委会汇报；完成2024级新生入学资格复查工作；上报2027年招生专业（类）选考科目要求；编制《华北电力大学北京校部2024年本科生源质量报告》；

心理：修订《心理·生活·人生》教学大纲及教案；全覆盖开展学生班级心理主题班会；举办首届心理情景剧比赛；完成新生心理普查测评；开展个体心理咨询756人次，团体心理辅导4期；处置危机风险30起，转介就医92人次；开展辅导员心理咨询基础能力提升培训；开展新生班级心理委员素质拓展活动；完成第4批4个学院二级心理辅导站场地建设；开展新生家长课堂2场及第七期家长支持连续团体；组织精神科医生进校义诊活动。

#### （二）接下来的具体举措

招生：组织开展2025年寒假宣传大使活动；发布《华北电力大学2025年依据台湾地区学测成绩招收台湾高中毕业生简章》；完成并发布《华北电力大学本科招生宣传工作实施方案》

心理：完成心理情景剧评选工作；推送展示心理主题班会优秀个案；开展面向学生、后勤职工、保安及心理委员的培训讲座，开展二级心理辅导站年度考核工作，组织家校协同专题高校心理沙龙活动，梳理总结汇报2024年度学生心理健康工作。

## 【资助与管理本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的工作

资助：1.认定家庭经济困难本科生2481人。发放各级各类奖助学金2.67亿元。评奖评优工作覆盖近1.6万人次。2.发展型资助育人项目共立项10项，支持206名学生申请翱翔计划，拟支持2名困难学生出国访学。3.资助工作受到全国资助中心、教育部官网报道。4.通过数字认证技术，实现奖助证明自助办理、官网认证、随时取用。训练华电资助大模型，进行迎新政策宣讲。

管理：1.完成2024级本科生、研究生迎新报到。组织开展新生开学典礼仪式、校长为新生开讲“开学第一课”。2.为各年级学生配备137名学业辅导员、开展匠心逐梦网络直播、“学霸研究室”、英语四六级模考等活动。3.落实每日《零报告》制度，排查学生异常报告共计38人次；走访重点关注学生共计585人。4.完成2023-2024学年的本科生、研究生综合测评工作。5.创建评选优秀学生基层组织167个。

### （二）接下来的具体举措

1.2023-2024学年评奖评优工作提请校长办公会审议；继续推荐发展型、成长型资助育人活动；做好寒假宣传大使等政策宣传和奖学金获得者的优秀事迹宣传。

2.组织召开2023-2024学年评优表彰大会；建立和完善2023级湖州基地实习学生台账，做好学生实践轮换住宿和行李转运等工作；发布元旦及寒假安全教育通知，统计寒假留校情况。

## 【就业与武装本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的工作

就业：一是有序有力做好就业市场对接，本学期共组织参与大型双选会6场、集团综合双选会18场，专项招聘宣讲会512场，线上线下对接招聘岗位288347个，大力开展访企拓岗行动，开展校地对接15次；二是不断完善就业指导育人体系，成立校级职业生涯规划工作室、就业指导专家委员会，组织开展第二届大学生职业规划大赛校内选拔赛，分期分批组织学工干部开展就业能力提升相关培训；三是系统优化就业服务管理，扎实推进24届毕业生就业落实收尾工作，推出就业手续办理微视频，完成解答接诉即办相关诉求108条无差评，做好师生服务大厅窗口业务，就业指导中心一次性通过北京市教委规范化建设验。

武装：一是圆满完成24级新生军训工作；二是积极做好征兵宣传工作，开展模拟射击、军棋推演等国防教育活动，落实新兵回访工作，校国旗护卫队获北京市高校国护队比赛三等奖。

### （二）接下来的具体举措

一是开展用人单位回访和学生就业服务满意度调研工作，组织好国网公司第一批在京单位笔试；二是办好第二届职规赛校园选拔赛的比赛组织与选手指导工作；三是针对沙河院区学生联合开展职业生涯规划教育工作；四是开展军事理论课和职业生涯规划课课程研讨工作；五是多措并举做好2025年春季征兵有关工作。

## 【教育与队伍本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的工作

持续实施“时代新人培育计划”，学生获第七届全国大学生网络文化节、北京市级及以上思政类奖项4项。开展“能源报国”主题教育活动，打造“能源报国”师生宣讲团等育人品牌，受到人民网、光明网、全国高校思想政治工作网等媒体报道8次。推进“一站式”学生社区建设。组织辅导员等育人力量下沉社区，开展“青听思想汇”思政微课堂等社区活动70余次。推动学生党建工作提质增效，组织开展党支部骨干培训班、红色“1+1”等活动。持续强化“华电学工”新媒体建设，本学期发布推送及视频104个，阅读量超30万人次；成立“华电学工”新媒体工作室。2024年招聘在编专职辅导员9名，保研辅导员10名，思政课教师兼职辅导员2名，研究生兼职辅导员83人。开展辅导员培训。本学期开展5期学工E站讲座，9名辅导员参加教育部和市级培训，覆盖300人次。组织2024年长城计划课题结项和立项工作。选聘新生本科生和研究生班主任，表彰本科与十佳优秀班主任。

### （二）接下来的具体举措

夯实“能源报国”育人模式，推进“一站式”学生社区功能型党组织建设、物理空间改造、育人资源下沉等工作。完成学生社团年审工作上会、学生党支部北京市红色“1+1”评比、打造学工新媒体品牌等事宜。做好辅导员考核评优、2024年辅导员专业技术职务评聘以及研究生班主任评优工作。

## 【电气学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**电力王牌课堂开设15门必修课辅导，覆盖本科380人次。专兼职辅导员通过旁听、点名、和任课老师交流等形式深入课堂238个。

**2.学生就业：**访企拓岗，先后走访国家电网等二十余家企业。精准施策，统计毕业生就业意愿，针对性开展经验分享会，制作就业指导手册。

**3.队伍建设：**梁师益友网络思政工作室获批学校网络文化工作室立项培育。

**4.品牌建设：**学院领导班子面对面“知心座谈会”新生专场。

**5.安全教育：**“心路引航”系列讲座3场，辐射1400余人次。开放“知心咨询室”，回龙观医院主任医师驻站咨询9期、29人次。举办新生合唱比赛，本硕新生共42个班级参加，充分发挥合唱艺术在美育教育中的重要作用。

### （二）接下来的具体举措

持续开展电力王牌课堂，做细学业帮扶。建设“梁师益友”网络思政工作室、双百班等学院工作品牌。加强学生工作队伍建设，加强结对帮扶机制，提升育人工作能力。

## 【能动学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**制订学院2024年抓学风工作方案，成立学风建设工作组；编制《本科生学业成长发展规划指引》；策划“能者善研”兴趣赋能系列讲座；分年级召开挂科学生会议，组织专业课教师考前答疑，毕业年级补考通过率超过70%，学籍预警人数减少17%。

**2.就业工作：**分类分阶段、一对一精准辅导。深造率达到53.33%，提升近5个百分点。设置毕业班促就业党员先锋岗，班主任导师协同联动，灵活就业率首次归零，国企就业占比创新高。

**3.队伍建设：**通过定期工作例会、优化分工和改善工作环境等措施，增强辅导员和班主任队伍的育人能力。

**4.打造品牌：**推出“精准赋能·动力提升”、“能者善研”、“能动心弦”、“心诉疗愈”等特色品牌活动，在主流媒体发布十余篇报道展示成效。

**5.保障安全：**新生年级全覆盖打好第一通电话、发放家长问卷、开展心理情景剧等活动，提升学生和家长的心理健康意识。

### （二）接下来的具体举措

1.继续实施学风建设精准赋能行动计划，在“端正学习态度”和“强化学习能力”两个维度继续精准发力，切实降低挂科率。

2.加强考研学生的心理支持和后勤服务，考研进入最后冲刺阶段，需要从精神和物质方面全力做好保障。

## 【控计学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**严格执行学业预警制度，组织期中考试，举办专业导学课程，以及开展多项学习辅导活动。

**2.学生就业：**与多家企业建立联系，举办各类就业指导活动，确保毕业生就业率，同时提高保研率至19.14%；

**3.队伍建设：**开展辅导员工作交流分享会，深入探讨人工智能对思政教育的影响，推进辅导员专业化、职业化发展。

**4.品牌建设：**成功立项网络文化工作室项目，参与网络文化节并取得显著成绩，同时提升网络育人能力。

**5.安全教育：**确保校园安全，建立四级监督体系，开展心理健康教育活动，提供专业心理咨询服务。

### （二）接下来的具体举措

1.继续推进学风提升计划，辅导员深入学生学习和生活场所；

2.组织多样化的就业指导活动，举办精准化双选会，提高毕业生就业质量，确保就业率不低于去年水平；

3.加强辅导员职业能力培训，定期举办工作交流会，持续进行学生工作研究；

4.精雕网络育人品牌，与企业合作，提升网络育人实效；

5.强化安全教育和心理健康知识培训，继续加强对于重点学生的关心关爱。



## 【经管学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**学院制定四项制度，实行三级督导，落实两类检查，完善一个机制；召开学风座谈会5场；开展“指点迷‘经’工作坊”等特色活动，累计覆盖800余人次。

**2.学生就业：**学院领导完成13家企业的访企拓岗；“如鲸入海”生涯规划工作室累计开展咨询189人次；组织就业指导类型讲座3场，四六级模考1次，累计覆盖500余人次。

**3.队伍建设：**每周召开学工例会，每月发布班主任工作通知单，累计开展班主任专项培训10场。

**4.品牌建设：**“如鲸入海”项目入选2024年团中央“我为同学做实项目”全国百个精品项目；3个宣讲团和2个志愿服务队入选共青团中央专项工作队伍。

**5.安全教育：**安全教育课程和主题班会覆盖率100%；每月对学生宿舍、实验室进行安全检查，排查安全隐患。

### （二）接下来的具体举措

1.持续推进五育并举学风建设体系，树立学风建设典型。

2.依托学院“如鲸入海”工作室，持续开展一对一咨询，涵盖职业规划、简历精修、职场技能训练，预计覆盖500人次以上。

3.加强学生工作队伍建设和班主任队伍建设，坚持学工干部周例会，班主任工作通知单月推送，学生支部书记月例会。

4.依托学院“经心工坊”二级辅导站，每周开展心理委员培训，每月开展宿舍长培训，举办心理健康知识竞赛等育人活动。

## 【新能源学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

1. **学风建设**：建设“新能荟萃”平台，结合晚自习检查、学业辅导和荣誉墙榜样宣传，覆盖全院，营造积极学习氛围。

2. **学生就业**：联合金风科技新能源人才俱乐部进行简历修改和职业规划指导；组织学生参观华为，洽谈就业，推动校企深度合作，为2025届毕业生提供就业资源。

3. **平安校园**：实施安全教育与检查、心理健康教育，完成心理普查及重点学生跟踪支持，提升安全意识与心理健康水平。

4. **实践活动**：组织“新能源强国行”暑期社会实践活动，多支队伍获中国青年报等多家主流媒体报道，扩大社会影响力。

### （二）接下来的具体举措

1. 持续推进学风建设：完善激励机制，优化“新能荟萃”平台功能，举办朋辈沙龙和榜样宣传活动，构建全员参与体系。

2. 打造学院品牌活动：升级“E新”网络文化工作室“推出高质量新能源科普作品，扩大品牌影响力。

3. 加强工作队伍建设：优化导师制管理；评选辅导员工作案例，促交流。

4. 就业导航周活动：实施“一生一策”就业帮扶计划。结合“东方电子奖教金”评选，表彰激励优秀就业指导教师；

5. 加强安全教育：优化学院安全应急预案，筑牢安全底线。

## 【核学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**开展“管·帮·引”学风提升工程；建立“核学苑”研学空间；开展十余场学业就业讲座。

**2.学生就业：**2024届毕业生总体就业率在90.71%以上；正在大力推进2025届学生就业，本科生就业率达到30%以上。

**3.队伍建设：**开展“核堂月色”工作坊，每月开展一次辅导员培训小讲堂；赵珥希受邀第75期学工E站主讲嘉宾。

**4.学工品牌：**“华电好声音”连续3次获评校级网络文化工作室；获评2个“一院一品”精品项目。

**5.安全教育：**以学风提升工程抓实安全教育，形成四级监督梯队；聘请专业心理咨询师开展培训讲座1场。

### （二）接下来的具体举措

1. 继续加强“核学苑”学风研学空间的建设和管理工作。

2. 持续举办就业指导讲座和职业规划活动。

3. 持续推进“核堂月色”计划实施。

4. 推进话剧《一生“核”求》创作及排演录制。

5. 加强安全教育，组织各种户外拓展、团队协作活动。

## 【环境学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风方面：**学院制定《本科生导师制度》等四项基本制度，覆盖学生704名。目前学院总体挂科率稳定控制在5.5%左右。

**2.就业方面：**出台《就业一对一帮扶制度》。

**3.安全方面：**在国奖新增名额评定方面，学院妥善处理了1起学生突发事件。

**4.树品牌方面：**以弘扬传统文化为主题的资助育人项目连续三年获批学校支持。

**5.强队伍方面：**《学生工作队伍的双周例会制度》制度的出台，提高工作效率。

### （二）接下来的具体举措

**1.抓学风：**积极组织“环境实验行”和大创经验分享等科研活动，鼓励学生参与科研实践。

**2.树品牌：**围绕心理辅导站打造具有特色的育人品牌。

**3.强队伍：**定期组织辅导员与外校辅导员的经验交流活动，学习借鉴先进经验和做法。

**4.促就业：**开展深造动员大会；推进《就业一对一帮扶制度》，结合实际精准推荐岗位；

**5.保安全：**不断巩固“1+1+X”心理健康教育服务体系，发挥育人合力。

## 【水电学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**本科生挂科率降低到10%的水平，开展“学者领航”、“榜样引领”系列活动，引导学生勇担使命。

**2.促进就业：**坚持精准服务提升就业率深造率。积极开拓“大思政课”实践教学基地，与北京市水科学技术研究院共建研究生培养基地。为2025届毕业生收集专业招聘信息累计300余条。

**3.安全教育：**面向全体2024级新生开展心理健康教育专题讲座和新生安全第一课，组织全院班级全覆盖式开展心理健康主题班会。

**4.品牌打造：**深入推进“本科生导师制”工作，实现本科生导师全覆盖。社会实践成果荣获2024首都大学生服务乡村振兴行动计划二等奖。

**5.队伍建设：**构建“辅导员-班主任-导师”三师协同育人的大思政工作格局，学院1人荣获校级“十佳班主任”。

### （二）接下来的具体举措

1.持续推进学风督查专项行动和个性化学业辅导，力争本科生挂科率保持较低水平。

2.深化“本科生导师制”，开展发展型学业帮扶指导活动。

3.加强学生工作队伍建设，建立健全本科生班主任考核制度，打造育人精品案例和项目。

4.坚持底线思维，及时回应学生成长发展的诉求。

## 【数理学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**举办“新生见面会”“本科生专业培养与发展情况介绍会”等，教育引导大一新生树立专业自信。发动学生广泛参与第二届大职规比赛。开展考前谈心谈话，关心和鼓励大四考研同学。

**2.学生就业：**召开就业动员会、邀请近年来在京就业的优秀校友返校为2025届毕业生做报告。为未就业的学生提供合适的就业机会，2024届毕业生目前整体就业率为92%左右。

**3.队伍建设：**加强班主任队伍建设，为大一新生选配“名师”，新生班主任副高以上职称达到60%。

**4.品牌建设：**在安全教育和学风建设方面加强总结和凝练，力争形成学院品牌。

**5.安全教育：**在新生入学教育中加强安全教育的份量，组织召开新生安全教育主题班会等。

### （二）接下来的具体举措

1.持续推进“三个一”学风专项行动计划，即“每日一题”“每周一讲”和“每月一测”。

2.继续访企拓岗，深挖校友资源，拓宽新的就业领域。

3.推出学风建设和安全教育方面的学院特色品牌。

## 【人文学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**制定《“免监考班级”管理办法》，开展知行计划实践72项，知行课堂18期。

**2.学生就业：**深造率同比增长9.6%；出台《毕业生促就业行动激励办法》；制定《“百事通”工作手册》。

**3.强化队伍：**陈如怡获心理技能大赛三等奖（省部级）；白枝灵入选《全国百名心理委员风采展》。

**4.品牌建设：**公共管理学生党支部获批北京市样板党支部；荣获校“第六届网络文化节优秀组织奖”；获批校“职”等你来丰羽训练营。

**5.安全教育：**4支队伍成功立项学校心理剧活动，初步建成七级漏斗筛查体系。

### （二）接下来的具体举措

1.学风建设上，推进“知行班集体”“免监考班”计划。

2.学生就业上，开展“简历工坊”“模拟面试”“企业开放日”等工作。

3.强化队伍上，推进“党团骨干训练营”培训计划。

4.品牌建设上，推进“百生百社”“‘职’等你来”计划。

5.安全教育上，推进“希望+”二级心理辅导站工作。

## 【外国语学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

- 1.学风建设：严格考勤周报，“无人监考”工作试点；
- 2.学生就业：到师范类语言服务类企业“访企拓岗”；
- 3.队伍建设：强化班主任、硕士导师、兼职辅导员培训；
- 4.品牌建设：“语”翼先锋——大学生自助式“彩虹桥·‘译’心向党”行动计划；
- 5.安全教育：严格执行“0报告”“安全周报”制度。

### （二）接下来的具体举措

- 1.抓学风方面，加强诚信教育，召开主题班会；
- 2.促就业方面，“访企拓岗”，开展就业工作推进会；
- 3.强队伍方面，加强“三全育人”工作；
- 4.树品牌方面，开“红心同路工作人”共建，党员导师制；
- 5.保安全方面，多轮次学生宿舍走访，坚持深度辅导。



## 【马克思主义学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

**1.学风建设：**加强新生入学教育，强调严守学术道德，综合测评以高水平学术为导向，拒绝“水刊”。

**2.就业工作：**举办了考博就业指导会和交流会，帮助学生提升就业技能，在国网和《人民日报》等单位为学生搭建工作实践平台，2024届毕业生就业率目前为11/12。

**3.安全工作：**举办防火讲座、交通安全、防范电信诈骗培训和演练，建设了“马到成功”学院二级心理辅导站。

**4.队伍建设：**选派优秀教师为学校青马工程“菁英计划”学员班和全校学生党支部骨干培训班授课，全力支持辅导员读博深造、借调锻炼。

**5.品牌建设：**依托“大思政课”建设锻炼学生，组织举办第七届中国青年马克思主义大会暨第四届21世纪马克思主义研究峰会。

### （二）接下来的具体举措

继续坚持以学生为中心，持续强思想政治教育、学风建设、就业指导等工作，守牢意识形态底线和安全底线，给每个学生人生出彩的机会。

## 【国际教育学院本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

- 1.学风建设：落实学风督察和学业辅导，覆盖全体学生。
- 2.学生就业：2025届毕业生已落实14人，占比22.95%。
- 3.队伍建设：加强心理专项培训，提升心理育人能力。
- 4.品牌树立：成立“洋雷锋”志愿服务队，以“华夏况味”和“聊以行国”促进中外学生交流。
- 5.安全工作：二级心理辅导站“蒲公英小屋”投入使用。

### （二）接下来的具体举措

- 1.持续推进学风建设活动，狠抓基础，助力高质量就业水平。
- 2.多层次、多角度开展精细化就业指导和帮扶。
- 3.促进中外学生工作队伍协作，加强理论学习与实践交流。
- 4.推动思政品牌创新，加快构建国际化人才培养的新格局。
- 5.构建多维心理育人体系，加强学生生命安全教育。

## 【沙河院区本学期工作阶段性汇报】

### （一）目前已开展的主要工作

1. **凝聚队伍力量，奠定院区发展基石：**探索19号宿舍楼功能型党支部试点工作，设立党员先锋服务岗；组织学生党支部前往红色教育基地参观访学；建立学生思想动态预警员队伍。

2. **树立品牌形象，打造院区特色活动：**组织“享听你说”主题教育分享会；举办以“聆听驻村故事 争做有为青年”为主题和以“图书馆网络资源的构成与使用”为主题的求实论坛讲座；继续开展第三届沙河院区研究生羽毛球赛。

3. **落实安全责任，守护学生身心健康：**顺利完成2882名新生的迎新报到和开学典礼的安全组织保障工作；构建院区安全运行体系，将院区-学院-班级-宿舍四级管理机制和党员先锋服务岗相结合，共同确保学生平安健康。

### （二）接下来的具体举措

1. 推广功能型党支部和党员先锋服务岗至其他学生宿舍楼；

2. 探索心理健康教育新形式，开展“随心愿”心理沙龙；

3. 丰富学生第二课堂，计划开展演讲比赛和元旦游园会；

4. 沉淀、凝练队伍建设、品牌塑造和安全稳定的工作机制和操作流程。